

**STATUT
STOWARZYSZENIA
„TWÓJ POTENCJAŁ”**

Głównym celem Stowarzyszenia jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, uzależnieniom i patologiom społecznym, przeciwdziałanie przemocy w rodzinie oraz wzmacnianie rodziny w prawidłowym wypełnianiu jej funkcji, a także udzielenie pomocy osobom niepełnosprawnym. Dla realizacji tego celu Stowarzyszenie organizuje i prowadzi działania pomocowe, w tym edukacyjne, terapeutyczne, mediacyjne, interwencyjne, psychologiczne, prawne, socjalne, które prowadzą do poprawy jakości życia osób, rodzin i społeczności lokalnych oraz kształtują aktywną postawę i zdrowy styl życia.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Stowarzyszenie „Twój potencjał”, zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020 r. poz. 2261) oraz postanowień niniejszego statutu.

§2

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną. Powołane jest na czas nieokreślony.

§3

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej ze szczególnym uwzględnieniem terenu powiatu jasielskiego i Miasta Jasła.
2. Siedziba Stowarzyszenia mieści się w Jasle, przy ul. Tadeusza Kościuszki 38.
3. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może prowadzić działania poza granicami kraju na terenie innych państw, z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§4

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§5

Stowarzyszenie ma prawo używania własnej pieczętki o treści ustalonej przez Zarząd.

§6

Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników w celu realizacji zadań statutowych.

Rozdział II

Cele i środki działania.

§7

I. Cele działalności Stowarzyszenia:

1. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu:

- a. Podnoszenie kompetencji społecznych i zawodowych osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób bezrobotnych, osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób po 50 r. ż., osób bezdomnych, osób do 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia.
- b. Aktywne włączanie osób starszych i niepełnosprawnych w życie społeczne i zawodowe, w tym upowszechnienie pracy opiekuna osób starszych.
- c. Zapewnienie osobom starszym, niepełnosprawnym i zależnym przyjaznych form opieki i form aktywnego spędzania czasu.
- d. Zwiększanie wiedzy z zakresu wolontariatu i upowszechnianie pracy wolontarystycznej, pracy asystenta osoby niepełnosprawnej i asystenta rodziny.
- e. Podnoszenie potencjału społecznego i zawodowego zmarginalizowanych, wieloprotblemowych społeczności.
- f. Upowszechnienie pracy animatorów społecznych w środowisku lokalnym.
- g. Podnoszenie kompetencji osób zawodowo i społecznie pracujących z osobami wykluczonymi społecznie i zagrożonymi wykluczeniem społecznym, w tym w zakresie ochrony danych osobowych tych osób, pozyskiwania środków na realizację projektów.
- h. Zapewnienie osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom specjalistycznej pomocy (psychologicznej, terapeutycznej, socjalnej, prawnej, rehabilitacyjnej, edukacyjnej), a także organizowanie zajęć opiekuńczych, wychowawczych i świetlicowych.

2. Przeciwdziałanie uzależnieniom i praca z osobami uzależnionymi i ich rodzinami:

- a. Zwiększenie dostępności do usług terapeutycznych, psychologicznych, prawnych, mediacyjnych, socjalnych dla osób uzależnionych, współuzależnionych i członków ich rodzin.
- b. Poszerzanie wiedzy i umiejętności w zakresie zdrowego stylu życia.
- c. Podnoszenie świadomości osób eksperymentujących ze środkami psychoaktywnymi.
- d. Podnoszenie wiedzy i umiejętności osób i rodzin w zakresie radzenia sobie z problemami wynikającymi z uzależnień.
- e. Podnoszenie kompetencji osób zawodowo i społecznie pracujących z osobami uzależnionymi i współuzależnionymi i członkami ich rodzin.

3. Przeciwdziałanie patologiom społecznym:

- a. Kształtowanie pozytywnych zachowań społecznych.
- b. Zwiększenie dostępności do usług terapeutycznych, psychologicznych, pedagogicznych, mediacyjnych, socjalnych i prawnych dla rodzin patologicznych lub zagrożonych wystąpieniem patologii.

- c. Upowszechnianie wiedzy dotyczącej zjawisk patologicznych.
 - d. Podnoszenie umiejętności społecznych osób w zakresie radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych związanych ze zjawiskami patologicznymi.
 - e. Podnoszenie kompetencji osób zawodowo i społecznie pracujących z osobami i środowiskami zagrożonymi występowaniem zjawisk patologicznych.
4. Wzmacnianie rodziny w prawidłowym wypełnianiu jej funkcji:
- a. Zwiększenie dostępności do konsultacji oraz specjalistycznego poradnictwa dla rodzin, w szczególności dysfunkcyjnych i niewydolnych wychowawczo.
 - b. Zwiększenie dostępności do edukacji dotyczącej wzmocnienia kompetencji opiekuńczo – wychowawczej rodzin.
 - c. Zwiększenie dostępności do kultury, sportu i rekreacji dla rodzin.
 - d. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie prawidłowego wypełniania funkcji opiekuńczo – wychowawczej rodziny.
 - e. Zapobieganie występowaniu dysfunkcji w rodzinach.
 - f. Wsparcie na rzecz rodzin w kryzysie i zagrożonym kryzysem.
 - g. Rozwój działań profilaktycznych prowadzonych na rzecz rodziny.
 - h. Podnoszenie kompetencji osób zawodowo i społecznie pracujących z rodzinami.
5. Wzmocnienie poczucia wartości i kształtowanie właściwych postaw społecznych wśród dzieci i młodzieży:
- a. Zwiększenie dostępności dzieci i młodzieży do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych w świetlicach socjoterapeutycznych, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, placówek wsparcia dziennego
 - b. Zwiększenie dostępności do zajęć terapeutycznych dla dzieci i młodzieży eksperymentującej ze środkami psychoaktywnymi
 - c. Zwiększenie dostępności do zajęć terapeutycznych i profilaktycznych dla dzieci i młodzieży wychowujących się w rodzinach przejawiających problemy natury opiekuńczo-wychowawczych
 - d. Podnoszenie kompetencji osób zawodowo i społecznie pracujących z dziećmi i młodzieżą i ich rodzinami.
 - e. Zwiększenie dostępności do aktywnego spędzania czasu wolnego dzieci i młodzieży wychowującej się w rodzinie przejawiającej problemy w szczególności wychowującej się w rodzinie z problemem alkoholowym.
- II. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:
- 1. Przygotowywanie i realizowanie programów i projektów.
 - 2. Działalność wydawniczą, informacyjno-promocyjną, edukacyjno-szkoleniową.
 - 3. Prowadzenie badań, ekspertyz oraz analiz dotyczących zjawiska przemocy w rodzinie.
 - 4. Prowadzenie ogólnopolskich i lokalnych kampanii społecznych dla dzieci, młodzieży oraz osób dorosłych.
 - 5. Organizowanie osobom starszym i niepełnosprawnym opieki, pomocy i wsparcia.
 - 6. Udzielanie osobom i rodzinom pomocy terapeutycznej (indywidualnej i grupowej), psychoterapeutycznej (indywidualnej i grupowej), psychospołecznej, prawnej, socjalnej, zawodowej, rodzinnej, mediacyjnej.

7. Organizację szkoleń, kursów, spotkań, konferencji, prelekcji, odczytów, warsztatów i konkursów dla osób społecznie i zawodowo pracujących z osobami wykluczonymi i zagrożonymi wykluczeniem społecznym, uzależnionymi, współuzależnionymi, rodzinami, dziećmi i młodzieżą.
8. Tworzenie i prowadzenie świetlic środowiskowych, socjoterapeutycznych, placówek wsparcia dziennego.
9. Organizowanie i prowadzenie zajęć socjoterapeutycznych oraz innych zajęć o charakterze terapeutycznym, kierowanych do dzieci i młodzieży.
10. Organizowanie zajęć korekcyjno-kompensacyjnych dla dzieci ze specyficznymi trudnościami w nauce.
11. Prowadzenie zajęć rozwojowych i edukacyjnych adresowanych do dzieci i młodzieży.
12. Tworzenie i realizację programów profilaktycznych skierowanych do dzieci i młodzieży.
13. Organizację wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży.
14. Współpracę z instytucjami i organizacjami gotowymi do współdziałania na rzecz dzieci i młodzieży.
15. Prowadzenie badań diagnostycznych m.in. w zakresie zjawiska wykluczenia społecznego, uzależnień, przemocy w rodzinie, funkcjonowania rodziny oraz dzieci i młodzieży w różnych obszarach ich życia.
16. Organizowanie imprez edukacyjno-kulturalnych, konkursów, festynów, spotkań i paneli dyskusyjnych.
17. Prowadzenie indywidualnych i grupowych zajęć terapeutycznych, maratonów dla Dorosłych Dzieci Alkoholików.
18. Prowadzenie konsultacji dla osób i rodzin znajdujących się w kryzysie.
19. Prowadzenie działań profilaktycznych i informacyjnych dla osób i rodzin zagrożonych przemocą i doświadczających przemocy w rodzinie.
20. Prowadzenie zajęć korekcyjno- edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.
21. Opracowanie i realizacja programów psychologiczno-terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.
22. Organizację grup wsparcia.
23. Wspieranie inicjatyw na rzecz zatrudnienia socjalnego.
24. Utworzenie i prowadzenie Klubu Abstynenta.
25. Utworzenie i prowadzenie niepublicznej poradni psychologiczno – pedagogicznej.
26. Utworzenie i prowadzenie dziennego domu pomocy dla osób starszych.
27. Utworzenie i prowadzenie ośrodków wsparcia dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.
28. Utworzenie i prowadzenie specjalistycznych ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie.
29. Utworzenie i prowadzenie punktów konsultacyjnych dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie.
30. Utworzenie i prowadzenie ośrodka interwencji kryzysowej.
31. Utworzenie świetlicy dla osób niepełnosprawnych.
32. Utworzenie Środowiskowego Domu Samopomocy.
33. Utworzenie przedszkola specjalnego.
34. Utworzenie Zakładu Aktywności Zawodowej.
35. Prowadzenie grup wsparcia dla rodziców osób niepełnosprawnych.
36. Prowadzenie półkolonii, zimowisk, turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych.
37. Prowadzenie innych działań zgodnych z celami Stowarzyszenia.

Rozdział III

Działalność w sferze zadań publicznych

§8

1. Stowarzyszenie współpracuje z organami administracji publicznej w sferze zadań publicznych w szczególności w formach:
 - a. Realizacji zadań publicznych poprzez przyjmowanie zleceń.
 - b. Wzajemne informowanie się o planowanych kierunkach działania i współdziałania, konsultowanie podejmowanych aktów normatywnych.
 - c. Udział członków Stowarzyszenia w zespołach o charakterze doradczym i inicjatywnym.
2. Zlecenie do realizacji zadań publicznych – może mieć formę:
 - a. Powierzenia wykonywania zadań publicznych, wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji.
 - b. Wspierania takich zadań, wraz z udzielaniem dotacji na dofinansowanie realizacji.

Rozdział IV

Członkowie Stowarzyszenia.

§9

Stowarzyszenie zrzesza swych członków na bazie całkowitej dobrowolności, po wypełnieniu deklaracji o przystąpieniu do Stowarzyszenia i zobowiązaniu się do przestrzegania Statutu, regulaminów i zarządzeń.

§10

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

1. Zwyczajnych.
2. Wspierających.
3. Honorowych.

§11

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba dorosła mająca pełną zdolność do czynności prawnych, która złoży wypełnioną deklarację członkowską i zostanie przyjęta przez Zarząd Stowarzyszenia.
2. Kandydat na członka Stowarzyszenia musi przejść rozmowę wstępną z Zarządem Stowarzyszenia, który zadecyduje o jego przyjęciu.
3. Uchwałę o przyjęciu kandydata w poczet członków Stowarzyszenia podejmuje Zarząd Stowarzyszenia.

§12

Członek zwyczajny ma prawo do:

1. Czynnego i biernego wyboru (wybierać i być wybieranym) władz Stowarzyszenia.
2. Brać udział w zebraniach, pracach Stowarzyszenia.
3. Oceniać działalność Stowarzyszenia i przedstawiać swoje postulaty.

§ 13

Członkowie zwyczajni są zobowiązani do:

1. Przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów, uchwał i zarządzeń władz Stowarzyszenia.
2. Aktywnego udziału w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia,
3. Regularnego opłacania składek członkowskich.

§14

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna i prawna zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia, która zadeklarowała poparcie finansowe bądź inne na rzecz Stowarzyszenia i zostanie przyjęta uchwałą Zarządu po przedłożeniu pisemnej deklaracji.
2. Członek wspierający działa w Stowarzyszeniu za pośrednictwem swego przedstawiciela.
3. Członkom wspierającym przysługują uprawnienia określone w §13 za wyjątkiem pkt 1.

§15

1. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna i prawna.
2. Członkostwo honorowe nadaje się na wniosek Zarządu osobom szczególnie zasłużonym dla Stowarzyszenia.
3. Członkowi honorowemu przysługują uprawnienia określone w §13 za wyjątkiem pkt 1.
4. Członek honorowy zwolniony jest od obowiązku płacenia składek członkowskich.

§16

Członkostwo zwyczajne ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia członka, zgłoszenie na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia.
2. Skreślenia z listy członków przez Zarząd z powodu systematycznego uchylania się od pracy społecznej na rzecz Stowarzyszenia.
3. Świadomego działania szkodliwego dla Stowarzyszenia i jego władz – o ustaleniu członkostwa decyduje uchwała Zarządu.
4. Nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich za okres 6-ciu miesięcy pomimo pisemnego lub ustnego upomnienia.
5. Wykluczenia prawomocnym orzeczeniem Komisji Rewizyjnej.
6. Śmierci członka.

§17

Członkostwo członka wspierającego ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia.
2. Świadomego działania szkodliwego dla Stowarzyszenia i jego władz – o ustaleniu członkostwa decyduje uchwała Zarządu.

3. Nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich za okres 6-ciu miesięcy pomimo pisemnego lub ustnego upomnienia.
4. Wykluczenia prawomocnym orzeczeniem Komisji Rewizyjnej.
5. Śmierci członka.

§18

Członkostwo honorowe ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia.
2. Skreślenia na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia w związku ze zmianą profilu działalności członka lub utrata osobowości prawnej przez osobę prawną.

Rozdział V

Władze Stowarzyszenia.

§19

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, zwane dalej Walnym Zebraniem.
2. Zarząd Stowarzyszenia.
3. Komisja Rewizyjna.

§20

1. Walne Zebranie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Walne Zebranie jest najwyższą władzą i powinno odbywać się przynajmniej raz w roku.
3. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Stowarzyszenia, który co najmniej na 14 dni przed zebraniem zawiadamia członków Stowarzyszenia podając tematykę zebrania.
4. Zarząd Stowarzyszenia ma obowiązek zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie na wniosek 1/3 członków Stowarzyszenia lub na wniosek Komisji Rewizyjnej.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno być zwołane w nieprzekraczalnym terminie 1 - go miesiąca od daty otrzymania przez Zarząd wniosku lub żądania i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§21

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

1. Określania głównych kierunków działania i rozwoju Stowarzyszenia.
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu Stowarzyszenia, Komisji Rewizyjnej.
3. Rozpatrywanie wniosków władz i członków Stowarzyszenia.
4. Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi Stowarzyszenia na wniosek Komisji Rewizyjnej.
5. Wybór Zarządu, Komisji Rewizyjnej.
6. Uchwalanie wysokości składek członkowskich.
7. Zatwierdzanie wytycznych, preliminarza i sprawozdań finansowych.
8. Nadawanie i pozbawianie członkostwa honorowego na wniosek Zarządu Stowarzyszenia,
9. Podejmowanie uchwał o zmianie Statutu.

STATUT STOWARZYSZENIA „Twój potencjał”

10. Podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i postępowania z jego majątkiem.
11. Podejmowanie innych uchwał, które wymagają decyzji Walnego Zebrania.

§22

1. W Walnym Zebraniu udział biorą:
 - a. Członkowie z czynnym i biernym prawem wyborczym.
 - b. Inne zaproszone przez Zarząd osoby z głosem doradczym.
1. Walne Zebranie jest władne do podejmowania uchwał zwykłą większością głosów przy obecności w pierwszym terminie co najmniej połowy liczby członków z czynnym prawem wyborczym, a w drugim terminie bez względu na ich liczbę.

§23

1. Zarząd Stowarzyszenia składa się z następujących członków: prezesa, zastępcy prezesa, i sekretarza-skarbnika.
2. Prezes Stowarzyszenia jest wybierany na Walnym Zebraniu w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia większością głosów.
3. Nowo wybranemu Prezesowi przysługuje jako pierwszemu prawo zgłaszania kandydatur na pozostałych członków Zarządu Stowarzyszenia.
4. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia wybierani są na Walnym Zebraniu w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia większością głosów.
5. Rezygnacja z pełnienia funkcji przez członka Zarządu Stowarzyszenia zgłaszana jest na piśmie Prezesowi Zarządu, a w przypadku rezygnacji z pełnienia funkcji przez Prezesa jednemu z pozostałych członków Zarządu.
6. Złożenie rezygnacji odbywa się co najmniej na miesiąc przed zaprzestaniem pełnienia funkcji.

§24

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
2. Kierowanie działalnością Stowarzyszenia zgodnie z postanowieniami Statutu, wytycznymi i uchwałami Walnego Zebrania.
3. Uchwalanie okresowych planów działalności merytorycznej, preliminarza i budżetu Stowarzyszenia.
4. Przyjmowanie członków i prowadzenie ewidencji.
5. Skreślanie członków Stowarzyszenia z ewidencji zgodnie z § 16, 17 i 18.
6. Występowanie z wnioskiem do Walnego Zebrania o nadanie członkostwa honorowego.
7. Podejmowanie uchwał o przystąpieniu do stowarzyszeń krajowych i zagranicznych.
8. Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia.
9. Zwołanie Walnego Zebrania.
10. Podejmowanie decyzji i uchwał w sprawach Stowarzyszenia nie należących do kompetencji innych władz.
11. Prowadzenie dokumentacji z działalności Stowarzyszenia.
12. Kierowanie pracą Stowarzyszenia w okresie między Walnymi Zebraniem.
13. Uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności Prezesa lub jego Zastępcy.

§25

1. Komisja Rewizyjna jest wybierana na Walnym Zebraniu w składzie co najmniej dwuosobowym.
2. Członków Komisji Rewizyjnej wybiera Walne Zebranie w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia większością głosów.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, a także nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.
4. Rezygnacja z pełnienia funkcji przez członka Komisji Rewizyjnej zgłaszana jest na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia, a złożenie rezygnacji odbywa się co najmniej na miesiąc przed zaprzestaniem pełnienia funkcji.
5. Komisja Rewizyjna kontroluje działalność Stowarzyszenia nie rzadziej niż jeden raz w roku.

§26

Obowiązki i prawa Komisji Rewizyjnej:

1. Kontrola wszelkich form działalności Stowarzyszenia.
2. Przedstawienie na Walnych Zebraniach sprawozdań z działalności Zarządu Stowarzyszenia.
3. Składanie wniosków w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia.
4. Komisja zgłasza żądanie zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Członków Stowarzyszenia o ile jest to uzasadnione wynikami kontroli przeprowadzonej Przez Komisję Rewizyjną.
5. Komisja przyjmuje wszelkie zażalenia, odwołania i wnioski od Członków Stowarzyszenia.
6. Członek Komisji ma prawo uczestniczyć w zebraniach Zarządu z głosem doradczym.
7. Kontroluje opłacanie składek członkowskich i inne finanse Stowarzyszenia.
8. Składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu.

§27

1. Komisja Rewizyjna rozpatruje sprawy sporne na terenie Stowarzyszenia
2. Decyzję Komisji Rewizyjnej ma prawo zmienić Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.

§28

Zarząd i Komisja Rewizyjna mogą przyjąć nowych członków do swojego składu w miejsce tych, którzy uchylają się od brania udziału w ich pracy, 3 miesięcznej nieusprawiedliwionej nieobecności na ich zebraniach bądź w przypadku rezygnacji z pracy w Zarządzie lub Komisji.

§29

Członkowie Stowarzyszenia nie otrzymują wynagrodzenia z tytułu pracy w jego władzach.

§31

Kadencja władz Stowarzyszenia trwa trzy lata.

Rozdział VI

Majątek Stowarzyszenia

§32

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje z:
 - a. wpływów ze składek członkowskich,
 - b. dochodów z działalności statutowej,
 - c. wpływów z prac wykonywanych przez członków na rzecz budżetu Stowarzyszenia,
 - d. dotacji i subwencji,
 - e. zapisów, spadków, darowizn i ofiarności publicznej.
2. Stowarzyszenie odpowiada wyłącznie swoim majątkiem. W żadnym wypadku członkowie Stowarzyszenia nie odpowiadają za zobowiązania Stowarzyszenia własnym majątkiem.

§33

1. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Decyzje w sprawach nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia podejmuje Zarząd.
3. Wszelkie środki pieniężne mogą być przechowywane wyłącznie na koncie Stowarzyszenia.

§ 34

Do zawierania umów, udzielania pełnomocnictw i składania innych oświadczeń woli, w szczególności dotyczących spraw majątkowych wymagane są podpisy: Prezesa lub jednego z jego Zastępców oraz Skarbnika działających łącznie.

Postanowienia końcowe

§35

Uchwałę o zmianie Statutu podejmuje Walne Zebranie większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków zwyczajnych.

§36

1. Uchwałę o rozwiązaniu się Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie większością 3/4 głosów w obecności co najmniej połowy Członków Stowarzyszenia.
2. W przypadku podjęcia przez Walne Zebranie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie zadecyduje o przeznaczeniu majątku Stowarzyszenia i powoła Komisję likwidacyjną.
3. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym statucie zastosowanie mają przepisy ustawy Prawo o stowarzyszeniach.

Niniejszy tekst Statutu zatwierdziło Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia „Twój Potencjał” w dniu 10.06.2024 r.